



MIRART HOTELS

بدائل الاستدامة نحن كشركة، نقوم بما يلي:

- نعمل من أجل حماية البيئة.
- ندعم الاقتصاد المحلي والتشغيل.
- نقدم فرص متساوية لجميع الموظفين، بما في ذلك المناصب الإدارية.
- نحترم حقوق الموظفين ونتحرك وفقًا للقوانين.
- نعارض استغلال الأطفال في العمل.
- ندعم تطوير الموظفين من خلال تقديم تدريبات منتظمة.
- نوفر بيئة عمل آمنة ونأخذ آراء الموظفين بعين الاعتبار.
- نعتبر مبدأ العمل بدون حوادث أمرًا مهمًا.
- نولي أهمية للشفافية والمشاركة.
- نقدم التعريف بالقيم الطبيعية والثقافية للمنطقة.
- نقوم بتقييم ملاحظات الضيوف ونحسن عملياتنا بناءً على ذلك.
- نخطط للاستثمارات بطريقة تحترم البيئة.
- نولي اهتمامًا خاصًا بتوفير الوصول لأولئك ذوي الاحتياجات الخاصة.
- نحمي ونعزز التراث المحلي.
- نتعامل مع مورديننا بعدالة.
- نحترم حقوق الإنسان ونعارض أي تمييز.
- نتحرك وفقًا للقوانين والقيم.
- نولي اهتمامًا لحماية أمان المعلومات.
- نستثمر في الابتكار.
- نحلل المخاطر ونقيم الفرص.
- نهدف إلى تحقيق التنمية المستدامة.





MIRART HOTELS

سياسة الطلب المستدام

وفقاً لفهم الإمداد المستدام، نحن نطلب من موردينا وشركاء الشراكة التالي:

- أن يكون لديهم نظم ضمان الجودة، وأنظمة البيئة وصحة وسلامة العمل، وشهادات البيئة والاستدامة المعترف بها عالمياً،
- أن لا يتسببوا في تلويث البيئة أثناء عمليات الإنتاج والتوريد، وأن يكونوا متوافقين مع قوانين البيئة،
- أن يستخدموا الموارد بطريقة تحافظ على الحياة الطبيعية والنظام البيئي دون التسبب في أضرار، وأن يلتزموا بحظر الصيد المفروض،
- أن يسعوا لتقليل كمية النفايات وإدارتها بشكل صحيح، وأن يقدموا بدائل للتعبئة والتغليف تقلل من الاستهلاك أو تقدم خيارات التعبئة المفتوحة،
- أن يقدموا بدائل صديقة للبيئة، وموفرة للطاقة، ومحترمة للقيم المحلية، وتستخدم مواد قابلة للتدوير أو مصنوعة من مواد معاد تدويرها، ومنتجات عضوية، وبيولوجية، وخالية من مكونات كيميائية ضارة، وغير مجربة على الحيوانات،
- أن يكونوا موردين محليين ومنطقيين في توفير الإنتاج أو الخدمات،
- أن يقدموا منتجات أو خدمات تعكس ثقافة بلدنا أو منطقتنا، نحن نعطي أهمية لهذه القضايا ونوجه هذا الرأي إلى موردينا. نسعى لإنشاء فرص شراء فعالة من خلال التعاون مع موردينا ونهدف إلى تقليل التأثيرات البيئية المترتبة على عمليات الإمداد. التأثيرات البيئية المترتبة على عمليات الإمداد.





MIRART HOTELS

سياسة توفير الطاقة

نحن نعمل على استخدام الطاقة بكفاءة لحماية مستقبلنا ونحدد أهدافاً لتقليل هدر الطاقة.

لهذا الغرض:

- نتابع المعايير الوطنية والدولية والتشريعات القانونية، سواء للحفاظ على البيئة أو للوفاء بالالتزامات القانونية. نستمر في الجهود التطوعية لتقليل استهلاك الطاقة و/أو تحسين استهلاكنا للطاقة، ونراقب نتائج جهودنا.
- نحدد أهدافاً من خلال التركيز على كفاءة الطاقة، ونوفر التوعية لموظفينا من خلال برامج تدريبية.
- نؤمن بأهمية التعاون مع جميع الشركاء لتحقيق أهداف ونتائج مشتركة في إدارة الطاقة. نعمل مع جميع الأطراف المعنية، بما في ذلك الضيوف، والعاملين، والزوار، وشركاء الأعمال، من أجل زيادة الوعي والفهم حيال إدارة الطاقة.
- نبحث عن المنتجات والمعدات والتقنيات التي تساهم في توفير الطاقة ونختارها ونستخدمها.
- نهدف إلى توثيق نظام إدارة الطاقة، وننشره لجميع الأقسام، ونقوم بتحديثه عند الضرورة، ونراجعه ونعمل على تحسينه باستمرار.
- نقيم مخاطر الطاقة والحالات الطارئة ونخطط لاتخاذ التدابير اللازمة.





MIRART HOTELS

سياسة البيئة المستدامة

تلتزم منشأتنا بفهم البيئة المستدامة بهدف ترك بيئة نظيفة وصحية للأجيال المقبلة.

- في هذا السياق، نتعهد بتحقيق المسؤوليات التالية:
- من خلال التمسك في العمليات ذات الصلة، نهدف إلى منع تلوث البيئة وحماية التنوع البيولوجي والأنظمة البيئية بهدف التحسين المستمر.
- زيادة استخدام الطاقة المتجددة والنظيفة.
- استخدام الموارد الطبيعية بكفاءة.
- تقليل استهلاك المياه.
- تقليل إنتاج الفاقد من المخلفات من مصدرها.
- تفصيل الفاقد وإعادة تدويره وفقًا لمبدأ الصفر فاقد.
- تقليل استخدام المواد الكيميائية والمبيدات واختيار منتجات صديقة للبيئة.
- من خلال تحليل المخاطر الفعال، نهدف إلى تقليل التأثيرات البيئية والحصول على فرص بيئية جديدة.
- تشجيع على استخدام منتجات صديقة للبيئة.
- ننشئ ونطبق العمليات بمنظور دورة حياة المنتج.
- نستخدم تقليل أثرنا الكربوني من خلال تتبع أثر الكربون وتحقيق الهدف المحدد.
- نقوم بإجراءات مخططة لتقليل التأثيرات البيئية السلبية الناتجة عن حالات الطوارئ.
- ندعم الموظفين لتحقيق فعالية نظام إدارة البيئة والطاقة.
- نقوم بتنظيم دورات تدريبية لزيادة وعي الموظفين بالأبعاد والتأثيرات البيئية.
- نجعل أنشطة حماية البيئة جزءًا من ثقافتنا المؤسسية.
- نمنح الأفضلية للموردين المستدامين من الناحية البيئية أثناء اختيار الموردين.
- نضمن الامتثال للالتزامات البيئية.
- نطلع جميع الأطراف المعنية ونشجعهم على المشاركة والإشعار بأنشطتنا ومبادئنا البيئية.





MIRART HOTELS

سياسة حماية البيئة وإدارة النفايات

نحن في مؤسستنا نولي أهمية قصوى لحماية البيئة، ومنع التلوث، وتقليل التأثيرات السلبية للحفاظ على البيئة.

لتحقيق ذلك:

- نلتزم بالالتزامات القانونية ونبذل جهوداً لتقليل تأثيراتنا على البيئة.
- نسعى جاهدين لفصل النفايات بفعالية وفقاً لمصدرها ونوعها ومستوى خطورتها.
- ندرك أن استخدام المواد الخطرة والمواد الكيميائية يجب أن يكون فقط عند الضرورة وبالكمية اللازمة، حيث يقلل هذا من التأثيرات السلبية على البيئة ومن كمية النفايات.
- عن طريق تفضيل المواد المحملة بعلامات "قابلة لإعادة التدوير" و"صديقة للبيئة" في المواد التي نستخدمها في مؤسستنا، نساهم في الحفاظ على البيئة. نحاول إيجاد فرص لإعادة الاستخدام.
- نحرص على استخدام المواد التي نستهلك مرة واحدة مثل الورق والمناديل وورق الحمام والتعبئة والتغليف بمقدار اللازم لتقليل كمية النفايات الملقاة في البيئة.
- نقوم بتخزين النفايات بشكل صحيح وفقاً لأنواعها في مساحات مختلفة، ونسلمها إلى الشركات المرخصة/المخولة حسب الحاجة ودون تجاوز مدد التخزين القانونية، ونحتفظ بالسجلات.
- نعمل على استخدام المياه والطاقة وجميع الموارد الطبيعية بشكل موفر. نشارك هذه الحساسية مع موظفينا وضيوفنا وموردنا.
- نقوم بقياس أداء إدارة البيئة ومتابعة هذه البيانات وفقاً للأهداف المحددة ونسعى لتحسين أدائها.
- نههدف إلى تدريب موظفينا في مجال البيئة وزيادة وعيهم بأهميتها.





MIRART HOTELS

سياسة حقوق المرأة والمساواة بين الجنسين

- تحتل المساواة بين الجنسين مكانة بارزة في مكان عملنا.
- صحة وسلامة ورفاهية جميع موظفينا تأتي في المقام الأول بغض النظر عن الجنس.
- ندعم مشاركة النساء في قوة العمل في جميع الأقسام ونوفر فرصًا متساوية للجميع.
- نتبع مبدأ "مقابل عمل متساوي" ونقيم الجميع بنفس القيمة.
- نلتزم بمبدأ المساواة عند توزيع المهام.
- نوفر البيئة اللازمة للجميع للاستفادة من فرص متساوية في مجالات الحياة المهنية.
- نقوم بوضع سياسات تعليمية تهدف إلى زيادة مشاركة النساء وزيادة الوعي بقضاياهن.
- نقدم ظروف عمل تحقق التوازن بين العمل والحياة العائلية.
- ندعم مشاركة النساء في إدارة الشركة ونوفر فرصًا متساوية.
- لا نسمح بأي حالات انتهاك أو تحرش أو تمييز أو قهر أو إكراه أو اتهام زائف تمر به النساء. نقدم دعمًا دائمًا للموظفين في هذه المسائل ونتبنى مبدأ عدم التسامح مع مثل هذه السلوكيات.
- نعمل على تقليل مخاطر النساء وزيادة الأمان وتقليل مخاطر المساعدة الإنسانية والكوارث.
- ندرك دائمًا القيمة التي تضيفها النساء إلى العالم ومؤسستنا ونقف دائمًا بجانبهن وندعمهن.





MIRART HOTELS

سياسة حقوق الطفل

الأطفال هم ضمانة المستقبل. نحن ملتزمون بالاعتراف بهم كأفراد، واحترام حقوقهم، وحمايتهم من أي استغلال نفسي أو جسدي أو تجاري أو مثابته، وهذه مسؤوليتنا الأساسية.

لتحقيق هذا الهدف؛

- نحن لا نسمح بأي حال من الأحوال بعمل الأطفال في منشأتنا ونتوقع نفس الحسابية من شركائنا التجاريين.
- في مكان العمل، نوفر بيئات وفرصًا تساهم في تطوير الأطفال، وتمكنهم من التعبير بحرية عن أفكارهم ومشاعرهم، ويشعرون بالراحة.
- نقوم بتدريب موظفينا على منع انتهاك حقوق الطفل وكيفية الوقاية من ذلك.
- نوفر مراقبة البالغين عند مشاركة الأطفال في الأنشطة.
- ننظم دورات توعية ونقدم دعمًا لمشاريع ذات صلة من أجل حماية حقوق الطفل.
- عندما نرى حالات مشبوهة تتعلق بالأطفال، نقوم بإبلاغ الإدارة العليا على الفور ونطلب المساعدة من المؤسسات الرسمية عند الضرورة.

إعلان حقوق الطفل



لا يمكن استغلال الأطفال كما يحدث مع البالغين.

كل طفل له حق في الاستفادة من الخدمات الصحية.

كل طفل له حق في العيش مع عائلته.

يعتبر كل فرد طفلًا حتى سن الثامنة عشرة.

لكل طفل حق في التعبير عن آرائه بحرية.

كل طفل يتلقى الدعم والحماية لإتمام تعليمه.

لكل طفل الحق في العيش في بيئة سلمية والحماية من الحروب.

